



Утверждено

приказом по ОУ от 25.01.2024 г. № 7/1

директор МБОУ «Малышевская СОШ»

Г.В. Трофимова

Положение

о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Малышевская средняя общеобразовательная школа» (МБОУ «Малышевская СОШ»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на основании «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Максатихинского муниципального округа Тверской области» утвержденном Постановлением администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области от 23.01.2024 № 24-па.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Малышевская средняя общеобразовательная школа» (далее - МБОУ «Малышевская СОШ»). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений образования и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей учреждений образования - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя учреждения образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данного учреждения);

б) для заместителей руководителя учреждений образования - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя учреждения образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данного учреждения);

в) для главных бухгалтеров учреждений образования - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера учреждения образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данного учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя учреждения образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждения образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням Г1КГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады работников общеобразовательных учреждений

ПКГ	Должностной оклад, руб
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5280
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	7507
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	7671
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9239
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9610
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9795
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9964
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей ***	9571
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-	9898

производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) ****	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения)	10231

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.1.2. Должностные оклады педагогических работников организаций образования, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9964

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 2.3.1. надбавка за работу в сельской местности;
- 2.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 2.3.3. надбавка за особые условия труда;
- 2.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 2.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;
- 2.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 2.3.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.3.8. доплата за сверхурочную работу;
- 2.3.9. надбавка за квалификационную категорию;
- 2.3.10. надбавка за выполнение функций классного руководителя по учреждению и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 2.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- 2.5.5. единовременная поощрительная выплата;
 2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
 2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

3. 3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.03.2011 №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей, руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб					
	Ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
2. Специалисты						
Библиотекарь, библиограф						
Ведущий	9780					
Первой категории	9494					
Второй категории	9224					
Без категории	8953					

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;

3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепромышленные должности служащих

4.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепромышленных должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ		Должностной оклад, руб.
Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант	4983	
2 квалификационный уровень		
Старший кассир	5221	
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	7343	
Техники всех специальностей без категории		
Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник		
2 квалификационный уровень		
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	7489	
Техники всех специальностей второй категории		
Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством		
3 квалификационный уровень		
Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием	7641	
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)		
4 квалификационный уровень		
Ведущий техник, механик	7795	
5 квалификационный уровень		
Начальник гаража	7954	

Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	8193
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8438
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8686
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	8952
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	9213
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	9571
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, энергетик, технолог *	9898
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного	13199

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 — 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.3.2. надбавка за работу в сельской местности;
4.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
4.3.4. надбавка за особые условия труда;
4.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
4.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
4.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.3.9. доплата за сверхурочную работу.

4.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

4.5.2. персональная поощрительная выплата;

4.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.5.5. единовременная поощрительная выплата;

4.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	4787
2 разряд работ	4950
3 разряд работ	5198
4 разряд работ	7343
5 разряд работ	7489
6 разряд работ	7641
7 разряд работ	7795
8 разряд работ	7954

5.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.2. надбавка за особые условия труда;

5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 5.1.1. доплата за работу в ночное время;
- 5.1.2. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5.1.3. доплата за сверхурочную работу.
- 5.2. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5.3. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 5.3.1. персональная поощрительная выплата;
- 5.3.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 5.3.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 5.3.4. единовременная поощрительная выплата;
- 5.3.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в 8 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений образования и их заместителей, главного бухгалтера

6.1. Должностные оклады руководителей учреждения образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	20198	18211	16332	14521
Руководитель (ректор) института повышения квалификации и переподготовки работников	23099	—	—	—

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 6.1.1 пункта 6.1 настоящего Положения.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада руководителя.

6.3. С учетом условий труда руководителю учреждения образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 6.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - 6.3.2. надбавка за работу в сельской местности;
 - 6.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 6.3.4. надбавка за особые условия труда;
 - 6.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 6.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 6.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 6.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 6.3.9. доплата за сверхурочную работу;
 - 6.3.10. надбавка за квалификационную категорию.
- 6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7

настоящего Положения.

6.5.С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 6.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
 - 6.5.2. персональная поощрительная выплата;
 - 6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 6.5.5. единовременная поощрительная выплата;
 - 6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 6.6.Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления компенсационных выплат

7.2.К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 7.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 7.2.3. надбавка за работу в сельской местности; ^
- 7.2.4. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 7.2.5. доплата за особые условия труда;
- 7.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей); V
- 7.2.7. доплата за расширение зон обслуживания; У
- 7.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 7.1.11. доплата за работу в ночное время;
 - 7.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 7.1.13. доплата за сверхурочную работу;
 - 7.1.14. надбавка за квалификационную категорию;
 - 7.1.15. надбавка за выполнение функций классного руководителя по учреждению и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по учреждению и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

в размере 1 500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях;

пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях;

в одинарном размере в классе-комплекте;

за каждый класс отдельно за работу более чем в одном классе.

7.3.Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждений образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

7.4.Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель учреждения образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в учреждениях образования снимается.

7.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.6. Надбавка за работу в учреждениях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25 % от должностного оклада.

7.7. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего образования или профессиональных образовательных учреждений по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в учреждениях образования в размере 50 % от должностного оклада до достижения данных специалистов возраста 30 лет.

7.7. Доплата за особые условия труда в отдельных учреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей учреждений образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных учреждениях

образования в следующих размерах и случаях:

7.7.1. в размере 10 % должностного оклада — педагогическим и другим работникам за работу в отдельных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

7.7.2. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем учреждения образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья, нуждающимися в длительном лечении;

7.7.3. в размере 10 % к должностным окладам педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

7.7.4. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1- 4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ	
по русскому языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению	10
по истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями	
в образовательных учреждениях	7

Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

7.7.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

7.7.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.7.10. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.7.11. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

7.7.11.1. педагогическим работникам общеобразовательных учреждений:

пкг	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4888	2793
2 квалификационный уровень	5085	2906
3 квалификационный уровень	5183	2962
4 квалификационный уровень	5273	3013

7.7.11.2. работникам образовательных учреждений, за исключением педагогических работников образовательных учреждений,

40 % от должностного оклада — при наличии высшей квалификационной категории;

15 % от должностного оклада — при наличии первой квалификационной категории;

10 % от должностного оклада — при наличии второй квалификационной категории.

7.12. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

8.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

8.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

8.1.2. персональная поощрительная выплата;

8.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.1 А. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.1.5. единовременная поощрительная выплата;

8.1 поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.1 8.1.6. пункта 8.1., устанавливаются по решению руководителя учреждения образования:

8.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю муниципального учреждения непосредственно;

8.2.2. руководителям структурных подразделений учреждения образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя учреждения образования, — по представлению заместителей руководителя учреждения образования;

8.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях учреждения образования, по представлению руководителей структурных подразделений учреждения образования.

8.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.1 8.1.6. пункта 8.1., устанавливаются руководителю муниципального учреждения образования Управлением образования администрации Максатихинского района в сфере образования на определенный срок в течение календарного года.

8.4. Надбавка работникам учреждений образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного

звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада — при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада — за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада — за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью КД. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям — за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю — надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

8.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем учреждения образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

8.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

8.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) учреждений образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами учреждений образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

8.8. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) учреждений образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

эффективность и качество процесса обучения; эффективность и качество процесса воспитания обучающихся; эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса; использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания; доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении; эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении; эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;

использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения; доступность качественного образования в образовательном учреждении; эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, после оценки деятельности учреждения в целом Управления образования администрации Максатихинского района.

Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом муниципального учреждения образования на основе примерного районного регламента Управления образования администрации Максатихинского района.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

9. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда учреждений образования Максатихинского района определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Управлению образования администрации Максатихинского района решением о бюджете муниципального образования «Максатихинский муниципальный округ» на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных учреждениях образования утверждается нормативным правовым актом местного исполнительного органа администрации Максатихинского муниципального округа в сфере образования.